

## Exemple : recherche d'un premier emploi après la formation

	<b>Positif</b> (pour atteindre l'objectif)	<b>Négatif</b> (pour atteindre l'objectif)
<b>Origine interne</b> (projet)	<b>Forces</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Apprentissage réussi / CFC d'employéE de commerce / MPC</li> <li>- Compétences administratives et commerciales actuelles</li> <li>- Maîtrise des outils informatiques, multimédias, technologiques</li> <li>- Motivation à intégrer le marché du travail</li> <li>- Jeunesse et dynamisme</li> <li>- Expérience professionnelle liée au contexte d'apprentissage (cahier des charges, taille de l'entreprise, secteur d'activités)</li> <li>- Flexibilité et adaptation rapide</li> </ul>	<b>Faiblesses</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manque d'expérience (en nombre d'années)</li> <li>- Expérience professionnelle liée au contexte d'apprentissage (cahier des charges, taille de l'entreprise, secteur d'activités)</li> <li>- Lacunes dans certaines branches (p. ex. comptabilité vue en théorie mais pas en pratique)</li> <li>- Zone de recherche d'emploi restreinte (p. ex. Jura)</li> </ul>
<b>Origine externe</b> (environnement)	<b>Opportunités</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Offres d'emploi correspondant à mon profil</li> <li>- Démarchage spontané des entreprises</li> <li>- Informations provenant de mon réseau personnel</li> <li>- Contacts via les réseaux sociaux</li> </ul>	<b>Menaces</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pas/peu d'offres d'emploi correspondant à mon profil</li> <li>- Pas/peu de réponses des entreprises</li> <li>- Concurrence (beaucoup d'employéEs de commerce et d'agents administratifs divers sur le marché)</li> <li>- Image et représentations que les employeurs peuvent avoir des jeunes diplômés =&gt; expérience...</li> <li>- Chômage</li> </ul>